

Elaboró y Propuso:	CPESP SST Thain Lorena Henao	Programa	1
Revisó y aprobó (El firmante):	Gerente Ing. Mónica Cepeda Restrepo	Aprobada	2
		Ejecutada	3

Requisito o elemento	Actividad	Frecuencia	DIRIGIDO	Responsable	PLANERA												Observaciones
					Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agos	Sept	Oct	Nov	Dic	

1.1. Estándar: Recursos financieros, licencias humanas y de otra índole. (4%)																	
1.1. Estándar: Recursos financieros, licencias humanas y de otra índole. (4%)	Responsable del SG-SST. Actualizar el acta de asignación del responsable del SG-SST con avd de la Gerencia.	ANUAL	Requisito SG SST	SST	1												
	Desarrollar y/o actualizar perfiles de cargo con Responsabilidades del SG-SST	ANUAL	Requisito SG SST	DIRECCION ADMINISTRATIVA		1											
	Verificación la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	ANUAL	Requisito SG SST	DIRECCION ADMINISTRATIVA	1												
	Divulgar y promover roles y responsabilidades a todos los niveles de la organización.	ANUAL	Requisito SG SST	SST		1											
	Crear y aprobar el presupuesto 2022 por el representante legal	ANUAL	Requisito SG SST	GERENCIA	1												
	Crear el cronograma de: Reuniones, Capacitaciones, Inspecciones y otras actividades del COPASST	BIANUAL	Requisito SG SST	COPASST		1											
	Crear el cronograma de reuniones, capacitaciones y otras actividades del Comité de Convivencia Laboral	ANUAL	Requisito SG SST	COMITE DE CONVIVENCIA LABORAL	1												
	Capacitar a el COPASST y Comité de convivencia laboral en el curso de 50 horas del SG-SST	ANUAL	Requisito SG SST	DIRECCION ADMINISTRATIVA	1												
	Seguimiento autoevaluación de estándares mínimos	ANUAL	Requisito SG SST	GERENCIA DIRECCION ADMINISTRATIVA				1									

1.2. Estándar: Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (6%)																	
1.2. Estándar: Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (6%)	Elaborar el programa de capacitación en actividades de Promoción y Prevención para el SG-SST y hacerlo firmar por gerencia de la vigencia 2022 (Basado en Matriz de P-R)	ANUAL	Requisito SG SST	SST	1												
	Socializar la planificación y desarrollo del programa de capacitaciones a Gerencia, COPASST, Comité de Convivencia y Brigada de Emergencias	ANUAL	Requisito SG SST	SST		1											
	Realizar la inducción y rendición a los funcionarios de EVA, de acuerdo a la frecuencia de ingreso a la empresa	ANUAL	Requisito SG SST	SST		1											
	Realizar el curso de 50 horas por el Responsable del SG-SST	ANUAL	Requisito SG SST	SST	1												
	Revisar la política SG-SST - Confirmar su cumplimiento y adecuación	ANUAL	A todo el personal	SST			1										
	Socializar la política de Seguridad y Salud en el Trabajo a todo el personal y divulgaria (Trabajadores y contratistas)	ANUAL	A todo el personal	SST			1										
	Asegurar la publicación de la actualización de la política y objetivos en las instalaciones de EVA	ANUAL	A todo el personal	SST			1										
	Actualización de los objetivos del SG-SST, claros, medibles, cuantificables, con metas definidas e interrelación de los mismos por parte de la alta dirección- firma	ANUAL	A todo el personal	SST			1										
	Desarrollar matriz de indicadores para el seguimiento de los objetivos	ANUAL	A todo el personal	SST			1										
	Socializar y/o difundir los objetivos del SG-SST	ANUAL	A todo el personal	SST			1										

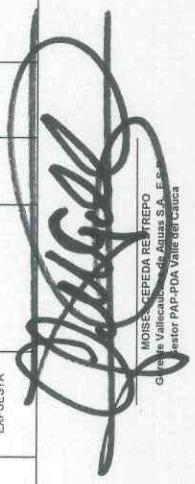
2.2. Estándar: Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (1%)



2.4. Estándar: Plan Anual de Trabajo (2%)	Elaborar el plan de trabajo para el año 2021 con sus actividades, frecuencia y responsable socializado y firmado por Gerencia y COPASST.	ANUAL	Gerencia - COPASST	SST GERENCIA	1																
	Crear mecanismo de seguimiento al plan de trabajo y realizar análisis causal sobre sus desviaciones.	ANUAL	Gerencia - COPASST	SST GERENCIA	1																
2.5. Estándar: Conservación de la documentación (2%)	Actualizar el protocolo de archivo o retención documental en Salud y proteger toda la información física y/o virtual del SG-SST.	ANUAL	Requisito SG SST	SST DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	1																
	Programar la realización de rendición de cuentas en el cual se incluya: *Resultados seguimiento obras. *Avances del SG-SST	ANUAL	Requisito SG SST	SST	1																
2.6. Estándar: Rendición de cuentas (1%)	Establecer el mecanismo para que se rinda cuentas en todos los niveles (Gerente, Directores, Vigía, Comité de Convivencia)	ANUAL	Requisito SG SST	GERENCIA DIRECCIONES COPASST COMITÉ DE CONVIVENCIA BRIGADA	1																
	Actualizar matriz legal de acuerdo a la normatividad nueva	ANUAL	Vigía SST.	SST DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	1																
2.7. Estándar: Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de SST (2%)	Establecer indicadores de cumplimiento de la matriz legal para SST	ANUAL	Requisito SG SST	SST DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	1																
	Actualizar procedimiento de adquisición de compras en materia de SST (incluye vinculación de contratistas) e incluir en el manual de contratación de la empresa.	ANUAL	Mantenimiento	SST	1																
2.8. Estándar: Adquisiciones (1%)	Crear matriz de adquisición y asignación de EPP	ANUAL	Trabajadores	SST	1																
	Realizar solicitud de soporte documental a las firmas de Proveedores, Contratistas y de interventoría que la implementación de sus SG-SST y sus respectivos avances.	TRIMESTRAL	Interventores	SST	1																
2.10. Estándar: Contratación (2%)	Realizar seguimiento que emita reportes gerenciales sobre el estado de Seguridad y Salud de las obras producto de los informes que entreguen las firmas de interventoría.	MESESIAL	Interventores y Contratistas	SST	1																
	Crear Procedimiento de Gestión del Cambio	ANUAL	Requisito SG SST	SST	1																
<b>II. HACER</b>																					
	Actualizar la condiciones sociodemográficas de los trabajadores y prestadores de servicios vinculados en el año 2022	ANUAL	Requisito SG SST	SST	1																
	Actualizar matriz de recomendaciones médicas reportadas en Examen Médico Ocupacional	ANUAL	Requisito SG SST	SST	1																
	Hacer seguimiento a las restricciones y recomendaciones médico laborales (si aplica)	TRIMESTRAL	Requisito SG SST	SST	1																
	Realizar exámenes médicos periódicos para el personal de planta de la empresa y el personal PS que se encuentre vinculado hace más de 3 años - Realizar reentrenamiento.	ANUAL	Requisito SG SST	SST	1																
	Desarrollar Programa de Reintegro Laboral.	ANUAL	Requisito SG SST	SST	1																
	Dar continuidad Programa de Riesgo Cardiovascular y Estilos de Vida Saludables.	ANUAL	Requisito SG SST	SST TALENTO HUMANO	1																
3.1. Estándar: Condiciones de salud en el trabajo (8%)	Caracterización y clasificación de la población objeto de programas de actividades terapéuticas para la prevención de desórdenes Musculosqueléticos (DME)	ANUAL	Requisito SG SST	SST	1																
	Capacitar a funcionarios y contratistas sobre prevención del riesgo biomecánico, pausas activas e higiene postural.	ANUAL	Trabajadores y contratistas	SST	1																
	Realizar Intervención de Batas de Riesgo Psicosocial y Medición de Clima Laboral	ANUAL	Trabajadores y contratistas	SST	1																



6.1. Estándar: Gestión y resultados del SG-SST (3%)	Realizar la auditoría interna anual con la participación del COPASST	ANUAL	Requisito SG-SST	SST															1
	Realizar revisión por la dirección acorde al procedimiento	ANUAL	Requisito SG-SST	SST															1
<b>IV. ACTUAR</b>																			
<b>ESTANDAR 7. MEJORAMIENTO (10%)</b>																			
7.1. Estándar: Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST. (10%)	Definir el Plan de Mejoramiento y desarrollo de acciones correctivas preventivas y de Promoción de las Inspecciones Planeadas y realizadas, las investigaciones internas y las recomendaciones de autoridades y la ARL.	ANUAL	POBLACION EXPUESTA	SST															
	Evidenciar las actividades de las acciones de mejoramiento y desarrollo correctivas, preventivas y de Promoción, de las inspecciones planeadas y realizadas, las investigaciones internas y las recomendaciones de autoridades y la ARL.	ANUAL	POBLACION EXPUESTA	SST	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

  
 MOISÉS CEPEDA RESTREPO  
 Gerente Valleducación de Aguas S.A. E.S.P.  
 Gestor PAP-PDA Valle del Cauca

